

附件 5

2024 年度华容县退役军人事务局退役安置项目支出绩效自评报告

部门（单位）名称：（盖章）



2025 年 5 月 21 日

（此页为封面）

2024 年度华容县退役军人事务局退役安置

项目支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）项目概况。为深入贯彻落实国家关于退役军人安置工作的政策法规，切实保障退役军人合法权益，帮助退役军人顺利实现角色转换，融入社会，华容县退役军人事务局积极推进退役安置项目。随着经济社会的快速发展，退役军人安置工作面临新的挑战 and 机遇，做好此项工作对于维护社会稳定、促进国防和军队现代化建设具有重要意义。

（二）项目绩效目标。确保全县退役安置经费及时发放，鼓舞了部队士气，加强了军队建设，为保持社会稳定和国家发展提供特殊的保障。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

评价目的：通过对退役安置项目支出绩效进行评价，全面了解项目实施情况和资金使用效益，总结经验教训，发现存在的问题，为进一步优化项目管理、提高资金使用效率提供依据，确保项目目标的实现。

评价对象：2024 年度华容县退役军人事务局退役安置项目。

评价范围：涵盖项目的决策、过程、产出和效益等方面，包括项目的资金投入、使用情况，各项工作任务完成情况以及项目实施所产生的社会效益和经济效益等。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

绩效评价指标是衡量绩效目标实现程度的考核工具，根据适用范围不同分为共性指标和个性指标；个性指标由评价主体在参考相关行业和领域绩效评价指标体系的基础上，针对评价对象特点和实际情况设定。主要包括产出指标：数量、质量、成本和时效等指标，效益指标：经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象或社会公众满意度等指标。绩效评价方法主要采取成本效益分析法、比较法、因素分析法、最低成本法、公众评判法、标杆管理法等。评价标准包括计划标准、行业标准、历史标准等。

（三）绩效评价工作过程。

按照绩效评价管理办法，第一阶段为前期准备：由我局财务股牵头，组织有关业务股室制定了详细的工作方案，明确股室责任，确定评价指标细则；第二阶段为股室自评：根据上一阶段任务布置，各股室按照要求展开自评工作，并将评价结果报规划财务股；第三阶段为定性终评，并出具评价报告：财务

股在股室自评的基础上，查阅相关文件资料和财务凭证，对收集资料进行定量定性分析，综合评议后形成评价结论，出具绩效评价报告。

三、综合评价情况及评价结论

该项目做到了管理规范，程序到位，群众满意，社会反响好，取得了巨大的社会效益，维护了社会的稳定。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。一是组织机构健全。全县退役安置工作具体由县退役军人事务局负责，涉及县退役军人服务中心、各乡镇。二是实施依据完善。

（二）项目过程情况。根据财政局要求按照绩效评价管理办法，在前期准备阶段由我局财务股牵头，组织有关业务股室制定了详细的工作方案，明确股室责任，确定评价指标细则；根据上一阶段任务布置，各股室按照要求展开自评工作，并将评价结果报规划财务股；财务股在股室自评的基础上，查阅相关文件资料和财务凭证，对收集资料进行定量定性分析，综合评议后形成评价结论，出具绩效评价报告。

（三）项目产出情况。项目在就业安置、教育培训和安置补助发放等方面均完成了预期的产出目标，且产出质量较高。退役军人就业岗位的适配性较好，教育培训内容丰富、形式多

样,得到了退役军人的广泛认可。但在项目产出的时效性方面,个别工作存在延迟现象,影响了项目的整体进度。

（四）项目效益情况。

项目实施产生了良好的社会效益,有效促进了退役军人的就业创业,维护了社会稳定,提升了退役军人的社会地位和荣誉感。同时,通过提升退役军人的就业能力,也为当地经济发展注入了新的活力,产生了一定的经济效益。但在项目的可持续影响方面,还需要进一步加强与企业的长期合作,建立健全退役军人就业创业的长效机制。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法。内控牵头部门负责制定、完善相关制度,健全绩效评估机制,严格执行学习制度,不断提高全体职工财政政策知晓度和覆盖率,不断提高业务技能水平,进一步提高资金使用绩效。

（二）存在的问题及原因

1、资金预算刚性不够,预算编制与实际支出项目有的存在差异

2、资金预算量与事业发展需求增加存在矛盾

六、其他需要说明的问题：无。