附件5

2022年度项目支出绩效自评表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目支  出名称 | 护林员工资和林长制工作经费 | | | | | | | |
| 主管部门 | 华容县林业局 | | | | 实施单位 | 华容县林业局 | | |
| 项目资金  （万元） |  | | 年初  预算数 | 全年  预算数 | 全年  执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | | 132 | 132 | 132 | 10 | 100% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 132 | 132 | 132 | 10 | 100% | 10 |
| 上年结转资金 | |  |  |  |  |  |  |
| 其他资金 | |  |  |  |  |  |  |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | |
| 加大对林长制的宣传力度，努力营造全社会共同参与、齐抓共管的森林资源保护和发展良好氛围。实现“山有人管、林有人护、火有人防、责有人担”的总体要求，更好保障我县森林资源安全，优化生态环境，巩固林长制成果。 | | | | 林长制的宣传力度明显，营造了全社会共同参与、齐抓共管的森林资源保护和发展良好氛围。实现“山有人管、林有人护、火有人防、责有人担”的总体要求，更好保障我县森林资源安全，优化生态环境，巩固林长制成果。 | | | |
| 绩  效  指  标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标  (50分) | 数量指标 | 聘请护林员 | 100人 | 100人 | 20 | 20 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |  |
| 质量指标 | 巡护覆盖率 | 95% | 95% | 10 | 10 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |  |
| 时效指标 | 任务完成率 | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |  |
| 成本指标 | 工资总成本 | 100万 | 100万 | 10 | 10 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |  |
| 效益指标  （30分） | 经济效  益指标 | 提高林区经济收入 | 提高 | 提高 | 7 | 7 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |  |
| 社会效  益指标 | 带动林区周边就业情况 | 提升 | 提升 | 7 | 7 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |  |
| 生态效  益指标 | 管护效果 | 明显 | 明显 | 7 | 7 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |  |
| 可持续  影响指标 | 森林、草原、荒漠生态系统功能改善可持续影响 | 明显 | 明显 | 9 | 9 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |  |
| 满意度  指标  （10分） | 服务对象满意度  指标 | 涉及职工和周边群众满意度 | ≥85% | 100% | 10 | 10 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |  |
| 总分 | | | | | | 100 | 100 |  |

备注：一个一级项目支出一张表。如，业务工作经费，运行维护经费，XX项目资金…各一张表。

填表人：熊贻红 填报日期：2023.7.12 联系电话：18216379969 单位负责人签字：

附件6

2022年度林长制护林员工资和

林长制工作经费项目支出绩效自评报告

部门（单位）名称：华容县林业局

2023年7月12日

（此页为封面）

2022年度华容县林业局林长制护林员工资和林长制工作经费项目支出绩效自评报告

一、基本情况

**(一)项目概况。**2021年全面推行林长制，我县林地实行网格化管护，2022年我局聘请专职护林员100人，财政预算资金100万元主要用于弥补护林员巡护工资，对100名专职护林员进行源头网格化管理，各司其职，人定其责，负责面全县的森林资源、森林防火和湿地生态保护工作。同时财政预算资金32万元主要用于全县林长制宣传及日常工作经费，提高林长制信息在群众中的知晓度。

**(二)项目绩效目标**

**总体目标。**加大对林长制的宣传力度，努力营造全社会共同参与、齐抓共管的森林资源保护和发展良好氛围。实现“山有人管、林有人护、火有人防、责有人担”的总体要求，更好保障我县森林资源安全，优化生态环境，巩固林长制成果。

**阶段目标。**定期对林长制宣传牌和公示牌内容予以更新，定期不定期在国家、省、市等新闻媒体报道我县林长制工作，组织林长制业务知识培训等；对护林员进行源头网格化管理，各司其职，人定其责，负责辖区内森林资源、森林防火和湿地生态保护工作，按时发放护林员工资。

二、绩效评价工作开展情况

**(一)绩效评价目的、对象和范围**

**1.目的。**根据县委办公室 县政府办公室印发《华容县关于全面推行林长制的实施方案》的通知（华办[2021]28号），我县开始全面推行林长制，全县范围内大力宣传林长制，选聘100名专职护林员，按月按时发放护林员工资。更好地建立森林资源源头网格化管理新模式，保护好、建设好、利用好我县丰富的森林和湿地资源，打通青山绿水与金山银山转换通道。

**2.对象和范围。**全县林长制工作宣传、培训等开展情况及聘请的100名护林员的工作任务完成情况及护林员工资发放情况。

**(二)绩效评价原则、评价指标体系(附表说明)、评价方法、 评价标准等**

严格执行资金管理绩效评价报告的编报要求，相关业务股室对林长制工作经费及专职护林员经费项目资金绩效目标完成情况进行自评并编写项目绩效评价报告。

林长制工作经费32万元，资金执行率100%，主要用于林长制工作宣传报道、更新宣传牌、公示牌内容，制作林长制宣传手册，开展林长制业务知识培训及日常工作督查等。护林员工资经费100万元，资金执行率100%，我们做到专款专用，按月及时发放护林员工资、不存在挤占、挪用，充分发挥了财政预算资金的作用。

**(三)绩效评价工作过程**

针对林长制工作经费和护林员工资预算资金项目，我局成立专门的自评小组，认真开展各项工作，客观真实的开展绩效自评，召开工作会议，研究分析编制项目的有关推进及绩效评价工作，逐项开展核实项目管理、资金使用、资金监管情况，对各项目实施结果进行评价分析，以产出指标、效益指标、满意度指标相结合的评价方法完成指标打分，形成自评结论。

三、综合评价情况及评价结论

绩效目标已完成，未发生偏离，绩效等级为优，达成年度绩效评价等级指标。

四、绩效评价指标分析

**(一)项目决策情况。**根据《华容县关于全面推行林长制的实施方案》的通知（华办[2021]28号）和2022年2月华容县委书记陶伟军调研林长制工作会议精神开展工作。

**(二)项目过程情况。**全年开展全方位林长制工作宣传，加强对护林员的监管，制定护林员工资发放表，5月-7月，开展林长制业务培训，9月聘请第三方机构北京清研集团对我县林长制工作开展评估。

**(三)项目产出情况**

**1.数量指标。**更新林长制公示牌、宣传牌12块，组织开展林长制业务培训16期，培训人员656人次，国家、省、市、县级媒体新闻报道107编，开展林长制工作三方评估，评价优。护林员日常巡查平均1-2次/天。

**2.质量指标。**公示牌、宣传牌更新公示信息内容完整、及时；培训护林员，提升了履职能力，效果明显，护林员日常巡查覆盖率>=95%。

**3.时效指标。**2022年全年。

**3.成本指标。**林长制工作经费32万元，专职护林员工资100万元。

**(四)项目效益情况**

**1.经济效益指标。**保护林业经济收益明显。

**2.社会效益指标。**增加社会务工量100个，提高林长制群众知晓度。

**3.生态效益指标。**大力提高林长制群众参与度。

**4.满意度指标。**宣传效果好; 群众满意度高。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

**(一)主要做法。**一是做好项目规划；二是开展项目跟踪检查，确保项目质量；三是开展技术服务。

**(二)存在问题。**一是全县宣传面积广，公示牌、宣传牌需增加一定数量。二是护林员工作难度大、任务重，希望财政加大资金扶持力度。

六、其他需要说明的问题

无。