HNPR-2021-25003

湖南省林业局文件

湘林资〔2021〕21号

湖南省林业局

关于印发《湖南省护林员网格化管理办法

（试行）》的通知

各市州林业局、各县市区林业主管部门：

为贯彻落实中共中央办公厅国务院办公厅《关于全面推行林长制的意见》、中共湖南省委办公厅湖南省人民政府办公厅《关于全面推行林长制的实施意见》等文件精神，加快实行护林员网格化管理，特制定《湖南省护林员网格化管理办法（试行）》，现印发给你们，请认真执行。

特此通知。

附件：湖南省护林员网格化管理办法（试行）

 湖南省林业局

 2021年11月9日

附件

湖南省护林员网格化管理办法（试行）

第一章 总 则

第一条 为建立全省森林草原资源分区负责的网格化管护体系、整合组建统一的规范化护林员队伍，充分发挥护林员对森林草原资源的源头管理作用，根据《中华人民共和国森林法》、国务院《森林防火条例》、中共中央办公厅国务院办公厅《关于全面推行林长制的意见》、中共湖南省委办公厅湖南省人民政府办公厅《关于全面推行林长制的实施意见》、国家林业和草原局《乡村护林（草）员管理办法》等规定，结合本省实际，制订本办法。

第二条 本省行政区域内集体所有且由农村集体经济组织经营或者林农承包经营的森林草原资源管护及其护林员管理，适用本办法。

第三条 本办法所称护林员网格化管理，是指由乡级人民政府（含乡镇人民政府、街道办事处，在管护劳务协议中简称“聘用方”）从农村集体经济组织成员中聘用专职从事森林草原资源管护护林员（在管护劳务协议中简称“受聘方”），并实施统一划定网格、统一选聘续聘、统一签订协议、统一培训指导、统一日常管理、统一监督考核的“六统一”的护林组织管理模式。护林员由现有生态护林员及天然林保护、公益林管护、草原保护、湿地保护、森林防火、林业有害生物测报、野生动植物管护等各类护林员整合而成。

第四条 在党委政府的领导下，按照“省级统筹协调、市县分级负责、乡村具体落实”的职责要求，省级林业主管部门负责制定护林员网格化管理制度、明确工作目标并组织督导考核；市级林业主管部门负责指导所辖区域内护林员网格化管理相关工作；县级林业主管部门负责统筹和指导本行政区域的护林员网格化管理工作，组织出台护林员年度选聘续聘方案和考核办法等；乡镇林业站或乡镇涉林机构（含街道办事处涉林机构，以下简称乡级涉林机构）具体负责护林员网格化管理的日常工作；村（居）民委员会配合做好相关工作。

第二章 管护网格划定

第五条 在乡级人民政府领导或指导下，乡级涉林机构组织统一划定森林草原资源管护网格并按照“一格一人”聘用护林员。村（居）民委员会配合乡级涉林机构在管护网格内设定必巡路线和巡护点。

第六条 以每个护林员能够承担的工作量为前提，综合考虑地形地貌特征、森林草原资源分布、人员活动情况等因素合理划定管护网格的数量和面积。原则上每一个行政村（含社区、下同）划定一个管护网格，每个护林员管护面积原则上不少于3000亩。面积大的行政村可划定多个管护网格，各管护网格必须无缝对接、覆盖全域且不得交叉重叠。

第七条 管护网格一经划定原则上不作调整。确需调整的，经县级林业主管部门同意，及时组织调整并分别报省级和市级林业主管部门备案。

第八条 管护网格以县级为单位统一编号，其具体规则为：八位数字行政区划码（省、市、县、乡各两位）+四位数字网格号（不足四位的在号码前以零补足）。

第三章 护林员管理

第九条 县级林业主管部门负责组织整合优化县域范围内现有各类护林员，在统一划定管护网格的基础上，按照“县建、乡管、村用”的要求，组建统一规范的综合护林队伍。

第十条 统一选聘续聘

坚持自愿、公开、公正选聘原则，实行一年一聘制。

（一）护林员选聘条件

1、热爱祖国、遵纪守法，具有较强的责任心；

2、年满十八周岁，身体条件能胜任野外巡护工作；

3、能学会使用巡护手持终端开展巡护工作；

4、热心森林草原事业，熟悉村情、山情、民情，能坚持在本地居住和生活。

在同等条件下，脱贫劳动力（含监测帮扶对象）、复退军人、原村干部、林业相关专业毕业生及从事过森林草原工作的人员可以优先聘用。

（二）护林员选聘程序

乡级涉林机构组织在所辖范围内按照公告、申报、审核、公示、聘用的程序选聘护林员。

公告：乡级涉林机构在政府驻地、行政村人员活动集中的醒目位置公告护林员选聘事项。公告时间不少于5个工作日。

申报：应聘人员向村（居）民委员会提出报名申请；村（居）民委员会按照选聘条件初步审查应聘人员资格，经汇总相关资料后上报乡级涉林机构。

审核：乡级涉林机构组织对申报材料进行审核，确定拟聘用人选。

公示：乡级涉林机构在政府驻地、行政村人员活动集中的醒目位置张榜公示拟聘人选、征求意见。公示时间不少于5个工作日。

聘用：乡级人民政府与公示无异议及反映问题不影响聘用的拟聘人员签订管护劳务协议，选聘结果报县级林业主管部门备案。

符合选聘条件、年度考核合格的护林员，本人申请续聘的，经乡级人民政府组织公示和确认后可以续聘。

1. 护林员解聘情形及程序

1、有下列情形之一的护林员应当予以解聘：主动要求退出，身体条件不能胜任野外巡护工作，违反管护劳务协议约定，年度考核不合格，外出务工，被依法追究刑事责任等其他无法正常履职的。

2、对解聘的人员，应当明确原因，办理解聘手续，由乡级涉林机构书面通知本人并按程序报县级林业主管部门备案。护林员主动要求退出的，应由本人提前30日提出书面申请。

3、护林员岗位出现空缺时，应按照选聘程序进行补聘。

第十一条 统一签订协议

（一）乡级人民政府（聘用方）按照“一年一签”方式与护林员（受聘方）签订管护劳务协议，约定劳务关系、劳务职责、管护区域、管护面积、管护期限、劳务报酬、人身意外伤害保险、考核奖惩等内容。

（二）管护劳务协议应明确护林员以下职责：

1、接受乡级涉林机构的领导指挥和县级林业主管部门的业务指导。

2、学习宣传森林草原资源法律法规、政策规定以及森林防灭火、林业有害生物防治、生物多样性保护等知识。

3、对管护网格内森林草原资源进行巡护，及时发现并向村（居）民委员会等报告异常情况，及时制止乱垦滥占林地草地湿地、乱砍滥伐林木、乱采滥挖野生植物、乱捕滥猎野生动物以及破坏野生动物重要栖息地等违法违规行为。

4、做好管护网格内的火源管理，劝阻并制止野外违规用火，及时发现并前期处置森林火险；及时发现林业有害生物危害情况并配合做好线路踏查、监测预报和除治等前期处置工作；及时发现并报告野生动物异常死亡情况；掌握管护网格内林区道路、林业生产以及森林草原资源保护标志等设施情况，协助处理各类安全隐患。发现相邻管护网格出现安全隐患通过联防联控机制及时报告或提醒。

5、常规条件下，每月出勤天数累计不少于20天；森林高火险期、候鸟迁徙期和越冬期全勤在岗。

6、协助监管员、执法人员等开展案件调查、舆情信访问题前期处置及森林督查、综合监测等相关工作。

7、完成管护劳务协议约定的其他工作。

8、巡山护林时，应规范着装并佩戴标识。

（三）管护劳务协议应明确护林员以下权利：

1、参加培训学习，及时了解国家相关政策；

2、知悉管护网格内面积、四至界限以及相关图文资料；

3、获取正常履职所必需的工作条件；

4、及时足额获取约定的合理劳务报酬；

5、其他。

第十二条 统一培训指导

由乡级涉林机构统一组织护林员培训，原则上每年不少于2次，县级林业主管部门负责培训指导。培训内容包括森林草原资源政策法规、岗位职责、业务知识、基本技能、安全防护等。新聘护林员先培训后上岗。

第十三条 统一日常管理

乡级涉林机构组织统一为护林员购置简易巡护装备、人身意外伤害保险等；组织运用林长制巡护系统查看护林员巡护轨迹、里程、时长等信息，并按管护劳务协议约定对护林员进行有效管理；及时统计和更新护林员有关信息并上报县级林业主管部门；组织建立护林员管理档案。

第十四条 统一监督考核

（一）村（居）民委员会负责组织督促本区域的护林员开展日常巡察和隐患报告，及时发现、制止破坏森林草原资源行为，发现问题逐级上报；协助乡级涉林机构抓好护林员巡山记录检查等责任落实工作。

（二）乡级涉林机构在交通要道、进山通道、管护网格边界等地段竖立全省规定式样的森林草原资源保护标志即林长公示牌，公开管护网格的责任林长和护林员等名单，以及管护网格范围、管理职责、监督电话等信息，接受社会监督。

（三）乡级涉林机构负责对护林员开展年度考核，县级林业主管部门参与审核确定考核结果。考核结果作为综合评定护林员是否合格、计发绩效补助和是否续聘的依据，具体办法由县级林业主管部门组织制定。

（四）护林员有下列突出贡献的, 考核等次为优秀并按照国家有关规定给予表彰、奖励。

1、模范履行巡护责任，管护网格内连续两年未发生破坏森林草原资源情况, 取得显著成绩的；

2、严格执行森林草原防火法规制度, 发现森林草原火情火灾，及时报告并进行先期处置，挽回可能造成重大损失的；

3、及时发现并报告林业有害生物危害，避免造成重大损失的；

4、劝阻、制止破坏森林草原资源的行为，使森林草原资源免遭重大损失的；

5、在其他方面有突出贡献的。

第四章 保障措施

第十五条 强化组织领导。地方各级人民政府应当组织有关部门建立护林组织，负责护林工作；督促相关组织订立护林公约、组织群众护林、划定护林责任区、配备专职护林员。涉及两个以上行政区域的森林防火等工作，应当建立联防联控机制，实行信息共享并加强监督检查。各级林业主管部门具体承担林长制工作的内设机构负责护林员网格化管理工作。

第十六条 强化政策保障。按照“渠道不乱、用途不变、集中投入、形成合力”原则，统筹生态护林员管护补助、天然林和公益林管护补助、森林防火经费等各类涉林专项资金，并积极争取同级财政资金支持，保障护林员合理的劳务报酬和相关支出。护林员的劳务报酬标准应根据管护面积、管护难易程度并结合本地经济社会发展情况统筹确定。

第十七条 强化技术支撑。省级林业主管部门统一开发建设林长制巡护系统，促进系统协同和数据共享，实行对护林员工作的信息化管理。

第十八条 强化部门联动。各级林业主管部门要加强与财政、乡村振兴等部门的沟通配合，在涉林专项资金统筹整合与使用监管、工作经费保障、生态护林员政策优化等方面形成工作合力。

第十九条 强化督导考核。将护林员网格化管理工作列入各级林长责任制考核内容。

第五章 附 则

第二十条 国家因政策性任务有特殊规定的，从其相关规定。

第二十一条 国有林业企事业单位及其他涉林经营单位可以参照本办法，负责其经营范围内护林员网格化管理工作，划定管护网格并选配护林员，并按属地管理原则纳入当地网格化管护体系。

第二十二条 各县市区可以根据本办法结合实际制定相应细则或者补充规定。

第二十三条 本办法自公布之日起施行，有效期2年。