华容县2018年度部门整体支出

绩效评价自评报告

部门(单位)名称：中国共产党华容县纪律检查委员会

预 算 编 码：110

评价方式：部门（单位）绩效自评

评价机构：部门（单位）评价组

报告日期：2019 年 9 月 3 日

华容县财政局（制）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一、部门（单位）基本概况 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 联系人 | | 刘建芳 | | | | | | 联络电话 | 15873095838 | | | | | | | |
| 人员编制 | | 126 | | | | | | 实有人数 | 108 | | | | | | | |
| 职能职责概述 | | (一)主管全县党的纪律检查工作，负责贯彻落实省委、省纪委和市委、市纪委和县委关于加强党风廉政建设的决定，维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况；负责对党风廉政建设责任制执行情况进行监督检查。  （二）负责全县监察工作。  （三）负责组织协调全县党风廉政建设和反腐败工作，承担县委反腐败协调小组的工作职责。  （四）负责检查并处理县级机关部门、各乡镇（街道）的组织和县委管理的党员领导干部违反党的章程及党内法规的案件，决定对这些案件中的党组织和党员的处分或提出给予处分的建议；负责调查处理县政府各部门、乡镇（街道）及其工作人员和县政府任命的其他人员违反国家法律、法规、政策以及违反政纪的行为，对有关责任人依法作出行政处分或提出给予行政处分的建议；必要时直接查处下级党的纪检监察组织管辖范围的比较重要或复杂的案件。  （五）受理党员的控告和申诉；受理监察对象不服政纪处分的申诉；受理个人或单位对党员干部和监察对象违纪行为的检举、控告；保护党员和国家工作人员的正当权利和合法权益。  （六）制定党风廉政建设和反腐败斗争的规范性文件及政策。  （七）负责制定党风廉政建设和党纪政纪教育计划；配合有关部门做好党的纪律检查工作和行政监察工作的方针、政策、法律、法规的宣传工作；教育党员和国家工作人员遵纪守法，为政清廉。  （八）负责对党的纪律检查和行政监察工作的理论研究；对党风廉政建设和反腐败工作中带苗头性、倾向性的问题进行调查研究。 | | | | | | | | | | | | | | |
| 年度主要  工作内容 | | 牢牢抓住全面从严治党“两个责任”的牛鼻子，扎实推进党风廉政建设和反腐败斗争，反腐倡廉各项工作成效显著。我县派驻纪检监察组的日常管理和业务管理模式以及工作成效被中纪委官网专题报道，信访工作被省委监委作为典型在全省推介，特别是又快又准又稳地办好了全市监察体制改革后的职务犯罪第一案县环保局刘某贪污受贿案，案件质量受到省、市纪委监委高度评价，我县全面从严治党取得显著成效。  1.始终坚持反腐高压态势。全年共立案294起，结案275起，给予党纪政务处分256人，移送检察机关审查起诉3案4人，下发典型案例通报10份，曝光被问责的单位13个、受处分的干部91人；下发监察建议书10份。  2.着力提升监督实效。在充分发挥纪律监督、监察监督、巡察监督、派驻监督等“四大监督”作用的基础上，探索运用“大数据”监督、“解剖式”监督、反腐协作监督等监督方式和手段，有效提升了监督的效率和成效。全县纪检监察组织和相关职能部门共开展专项治理20项、监督检查92次，处理问题线索472件；开展任前廉政谈话219人次，例行廉政谈话680人次，提醒谈话653人次，诫勉谈话185人次，组织“清风讲坛”200余场次；运用监督执纪“四种形态”处理419人次，占比依次为43：47：9：1。  3.全力推进政治巡察。统筹安排3轮巡察，共巡察19个单位党组织，发现问题线索534件，问责干部52人，追缴违纪违规违法资金235万元，修订完善规章制度152个，巡察震慑、遏制、治本作用得到充分彰显。  4.驰而不息纠正“四风”。坚决贯彻落实中央八项规定精神和省委“4.20”文件要求，对“四风”问题露头就打，对顶风违纪者，坚决按照“三个一律”（一律从严追究、一律“一案双查”、一律通报曝光）要求处理到位，共处理“四风”问题线索158起，查处干部111人，其中给予党纪政务处分76人。着力整治人情歪风陋习，始终坚持从严查处党员干部违规操办婚丧喜庆事宜等问题，“婚事新办、丧事简办、其他不办”的“三办政策”和“治树并举、堵疏结合”的工作措施得到各级领导和广大人民群众认可，“治陋”工作成为全省样本，共有4个省16个市县26批次考察团来我县观摩学习。  5.坚决惩治群众身边腐败问题。组织开展了扶贫、环保、招投标、扫黑除恶、“雁过拔毛”式腐败、防范化解重大风险等多个专项治理行动，共发现问题线索205条，立案120起，处分120人，成效明显，社会反响较好。坚持“以人民为中心”的宗旨，畅通信访举报渠道，探索实践双向承诺、公开评议等有效处置措施，信访总量明显下降，办理质量显著提高，省、市纪委监委给予高度评价，并在全省推介。 | | | | | | | | | | | | | | |
| 年度部门（单位）总体运行情况及取得的成绩 | | 2018年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是县监察委员会开展工作的第一年。在市纪委监委和县委的坚强领导下，县纪委监委把全面从严治党作为推动全县协调发展的重要内容和根本保证，全县各级纪检监察组织认真履行党章和宪法赋予的职责，持之以恒正风肃纪，保持定力惩贪治腐，不断推动全面从严治党向纵深发展，巩固发展反腐败斗争压倒性胜利，为决胜全面建成小康社会提供坚强保证。先后荣获全省纪检监察信息工作先进单位、市级文明单位、全县2018年度先进单位、2018年度禁毒工作先进单位、2018年度无偿献血工作先进单位等荣誉称号。 | | | | | | | | | | | | | | |
| 二、部门（单位）收支情况 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **年度收入情况（万元）** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 机构名称 | | | 收入合计 | 其中： | | | | | | | | | | | | |
| 上年结转 | | 公共财  政拨款 | | 政府基金拨款 | | 纳入专户管理的非税收入拨款 | | | | 其他  收入 | | |
| 局机关及二级机构汇总 | | | 2024 |  | | 2024 | |  | |  | | | |  | | |
| 1、局机关 | | | 2024 |  | | 2024 | |  | |  | | | |  | | |
| 2、二级机构1 | | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | | |
| 3、二级机构2 | | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | | |
| **部门（单位）年度支出和结余情况（万元）** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 机构名称 | | | 支出合计 | 其中： | | | | | | | | | 结余 | | | |
| 基本支出 | | 其中： | | | | | | 项目支出 | 当年结余 | | | 累计结余 |
| 人员支出 | | 公用支出 | | | |
| 局机关及二级机构汇总 | | | 2024 | 1443.68 | | 941.84 | | 501.84 | | | | 580.32 |  | | |  |
| 1、局机关 | | | 2024 | 1443.68 | | 941.84 | | 501.84 | | | | 580.32 |  | | |  |
| 2、二级机构1 | | |  |  | |  | |  | | | |  |  | | |  |
| 3、二级机构2 | | |  |  | |  | |  | | | |  |  | | |  |
| 机构名称 | | | 三公经费  合计 | 其中： | | | | | | | | | | | | |
| 公务接待费 | | 公务用车运维费 | | 公务用车购置费 | | | | 因公出国费 | | | | |
| 局机关及二级机构汇总 | | | 16.85 | 3.10 | | 13.75 | |  | | | |  | | | | |
| 1、局机关 | | | 16.85 | 3.10 | | 13.75 | |  | | | |  | | | | |
| 2、二级机构1 | | |  |  | |  | |  | | | |  | | | | |
| 3、二级机构2 | | |  |  | |  | |  | | | |  | | | | |
| 机构名称 | | | 固定资产  合计 | 其中： | | | | | | | | | | | 其他 | |
| 在用固定资产 | | | | 出租固定资产 | | | | | | |
| 局机关及二级机构汇总 | | | 523.60 | 523.60 | | | |  | | | | | | |  | |
| 1、局机关 | | | 523.60 | 523.60 | | | |  | | | | | | |  | |
| 2、二级机构1 | | |  |  | | | |  | | | | | | |  | |
| 3、二级机构2 | | |  |  | | | |  | | | | | | |  | |
| 三、部门（单位）整体支出绩效自评情况 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 整体支出绩效定性目标及实施计划完成情况 | 预期目标 | | | | | | | 实际完成 | | | | | | | | |
| 目标1：受理信访举报办结达100%；  目标2：纪律审查结案率达90%以上；  目标3：践行“四种形态”，第一、二种形态占比达70%以上。 | | | | | | | 1、受理信访举报办结达100%；  2、结案率达到96.6%；  3、第一、二种形态占比达90.2% | | | | | | | | |
| 整体支出  绩效定量目标及实施计划完成情况 | 评价内容 | | | | | | 绩效目标 | | | | 完成情况 | | | | | |
| 产出目标  （部门工作实绩，包含上级部门和县委县政府布置的重点工作、实事任务等，根据部门实际进行调整细化） | | | | 质量指标 | | 社会工资水平 | | | | **中等** | | | | | |
| 满足基本运转人均额 | | | | **中等** | | | | | |
| …… | | | |  | | | | | |
| 数量指标 | | 财政供养人员 | | | | **108** | | | | | |
| 在职人员数 | | | | **108** | | | | | |
| …… | | | |  | | | | | |
| 时效指标 | | 2018年度 | | | | **1-12月** | | | | | |
| 2018年度 | | | | **1-12月** | | | | | |
| …… | | | |  | | | | | |
| 成本指标 | | 人员费用金额 | | | | **941.84万元** | | | | | |
| 公用费用金额 | | | | **501.84万元** | | | | | |
| …… | | | |  | | | | | |
| 效益目标  （预期实现的效益） | | | | 社会效益 | | 维持机关干部队伍  维持社会稳定  …… | | | | **上等** | | | | | |
| 经济效益 | | 工作人员工作水平  促进社会健康发展  …… | | | | **上等** | | | | | |
| 生态效益 | | 维持系统工作健康发展  …… | | | | **上等** | | | | | |
| 社会公众或服务对象满意度 | | 群众满意  社会认可  …… | | | | **100%** | | | | | |
| 绩效自评综合得分 | | | | | 96 | | | | | | | | | | | |
| 评价等次 | | | | | 优 | | | | | | | | | | | |
| 四、评价人员 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 姓 名 | | 职务/职称 | | | | | | 单 位 | 签 字 | | | | | | | |
| 李学松 | | 县委常委、县纪委书记、监委主任 | | | | | | 县纪委监委 |  | | | | | | | |
| 易立新 | | 县纪委常务副书记、监委副主任 | | | | | | 县纪委监委 |  | | | | | | | |
| 胡兆智 | | 县纪委副书记、监委副主任 | | | | | | 县纪委监委 |  | | | | | | | |
| 成星 | | 县纪委常委 | | | | | | 县纪委监委 |  | | | | | | | |
| 评价组组长（签字）：  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 部门（单位）意见：  部门（单位）负责人（签章）：  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 财政部门归口业务科室意见：  财政部门归口业务科室负责人（签章）：  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | | | | |

填报人（签名）： 联系电话：

|  |
| --- |
| 五、评价报告综述（文字部分）  一、部门（单位）概况  （一）部门（单位）基本情况  纪委现有人员编制126名，(其中：纪委机关50名，派驻组59名，警教中心8名，巡察办9名)；年末实有人员108人（其中：全额人员108人）。  当年取得的主要成效：  2018年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是县监察委员会开展工作的第一年。在市纪委监委和县委的坚强领导下，县纪委监委把全面从严治党作为推动全县协调发展的重要内容和根本保证，全县各级纪检监察组织认真履行党章和宪法赋予的职责，持之以恒正风肃纪，保持定力惩贪治腐，不断推动全面从严治党向纵深发展，巩固发展反腐败斗争压倒性胜利，为决胜全面建成小康社会提供坚强保证。  （二）部门（单位）整体支出规模、使用方向和主要内容、涉及范围等  2018年度支出总计2,024万元，其中：工资福利支出940.44万元，商品和服务支出501.84万元，对个人和家庭的补助1.4万元，公用项目支出580.32万元。  二、部门（单位）整体支出管理及使用情况  基本支出的主要用途是人员经费和日常公用经费，主要包括人员工资、津贴补贴、年终一次性奖金、社会保障缴费、办公费、印刷费、咨询费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、“三公”经费、生活补助、住房公积金、其他对个人和家庭的补助支出；其资金的管理通过国库集中支付；对“三公”经费的使用和管理，严格按照“只减不增”的原则控制，本单位“三公”经费其公务接待费3.1万元，公车运行及维护费为13.75万元。  三、部门（单位）专项组织实施情况  （一）专项组织情况分析  （二）专项管理情况分析  四、部门（单位）整体支出绩效情况  牢牢抓住全面从严治党“两个责任”的牛鼻子，扎实推进党风廉政建设和反腐败斗争，反腐倡廉各项工作成效显著。我县派驻纪检监察组的日常管理和业务管理模式以及工作成效被中纪委官网专题报道，信访工作被省委监委作为典型在全省推介，特别是又快又准又稳地办好了全市监察体制改革后的职务犯罪第一案县环保局刘某贪污受贿案，案件质量受到省、市纪委监委高度评价，我县全面从严治党取得显著成效。  1.始终坚持反腐高压态势。全年共立案294起，结案275起，给予党纪政务处分256人，移送检察机关审查起诉3案4人，下发典型案例通报10份，曝光被问责的单位13个、受处分的干部91人；下发监察建议书10份。  2.着力提升监督实效。在充分发挥纪律监督、监察监督、巡察监督、派驻监督等“四大监督”作用的基础上，探索运用“大数据”监督、“解剖式”监督、反腐协作监督等监督方式和手段，有效提升了监督的效率和成效。全县纪检监察组织和相关职能部门共开展专项治理20项、监督检查92次，处理问题线索472件；开展任前廉政谈话219人次，例行廉政谈话680人次，提醒谈话653人次，诫勉谈话185人次，组织“清风讲坛”200余场次；运用监督执纪“四种形态”处理419人次，占比依次为43：47：9：1。  3.全力推进政治巡察。统筹安排3轮巡察，共巡察19个单位党组织，发现问题线索534件，问责干部52人，追缴违纪违规违法资金235万元，修订完善规章制度152个，巡察震慑、遏制、治本作用得到充分彰显。  4.驰而不息纠正“四风”。坚决贯彻落实中央八项规定精神和省委“4.20”文件要求，对“四风”问题露头就打，对顶风违纪者，坚决按照“三个一律”（一律从严追究、一律“一案双查”、一律通报曝光）要求处理到位，共处理“四风”问题线索158起，查处干部111人，其中给予党纪政务处分76人。着力整治人情歪风陋习，始终坚持从严查处党员干部违规操办婚丧喜庆事宜等问题，“婚事新办、丧事简办、其他不办”的“三办政策”和“治树并举、堵疏结合”的工作措施得到各级领导和广大人民群众认可，“治陋”工作成为全省样本，共有4个省16个市县26批次考察团来我县观摩学习。  5.坚决惩治群众身边腐败问题。组织开展了扶贫、环保、招投标、扫黑除恶、“雁过拔毛”式腐败、防范化解重大风险等多个专项治理行动，共发现问题线索205条，立案120起，处分120人，成效明显，社会反响较好。坚持“以人民为中心”的宗旨，畅通信访举报渠道，探索实践双向承诺、公开评议等有效处置措施，信访总量明显下降，办理质量显著提高，省、市纪委监委给予高度评价，并在全省推介。  五、存在的主要问题  由于机构改革，人员变异动大，办公场地、场所变化大，办公用品的管理存在薄弱环节，干部警示教育基地工作开展较为被动。  六、改进措施和有关建议  建议加强财务管理，财政加大对纪检监察工作经费的投入，特别是一些中心工作由于经费预算及拨款滞后，工作存在一定的被动性。 |

部门整体支出绩效评价评分表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **评分标准** | **分值** | **自评得分** | **扣分原因和其他说明** |
| 投 入 （15分） | 预算配置 （15分） | 财政供养人员  控制率 | 以100%为标准。在职人员控制率≦100%，计5分；每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。 | 5 | 2 | 年初预算编制101人，监察体制改革人员增加，年末实有编制126人 |
| “三公经费” 变动率 | “三公经费”变动率≦0,计5分； “三公经费”＞0，每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。 | 5 | 5 |  |
| 重点支出 安排率 | 重点支出安排率≥90%，计5分；80%（含）-90%，计4分；70%（含）-80%，计3分；60%（含）-70%，计2分；低于60%不得分。 | 5 | 5 |  |
| 过 程 （40分） | 预算执行 （15分） | 预算调整率 | 预算调整率=0，计3分；0-10%（含），计2分；10-20%（含），计1分；20-30%（含），计0.5分；大于30%不得分。 | 3 | 3 |  |
| 支付进度 | 每出现一个专项未按进度完成资金下达扣0.5分，扣完为止。 | 3 | 3 |  |
| 资金结余 | 无结余，3分；有结余，但不超过上年结转，2分；结余超过上年结转，不得分。 | 3 | 3 |  |
| “三公经费” 控制率 | 以100%为标准。三公经费控制率≦100%，计6分； 每超过一个百分点扣1分，扣完为止。 | 6 | 6 |  |
| 预算管理 （15分） | 管理制度 健全性 | ①已制定或具有预算资金管理办法，内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度，1分； ②相关管理制度合法、合规、完整，1分； ③相关管理制度得到有效执行，1分。 | 3 | 3 |  |
| 资金使用 合规性 | ①支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金拨付有完整的审批程序和手续； ③项目支出按规定经过评估论证； ④支出符合部门预算批复的用途； ⑤资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 以上情况每出现一例不符合要求的扣1分，扣完为止。 | 3 | 3 |  |
| 预决算信息公开性和完善性 | ①按规定内容公开预决算信息，1分； ②按规定时限公开预决算信息，0.5分； ③基础数据信息和会计信息资料真实，0.5分； ④基础数据信息和会计信息资料完整，0.5分； ⑤基础数据信息和汇集信息资料准确，0.5分。 | 3 | 2 | 财务人员在未调整账簿数据的情况下对部分决算数据进行了调整 |
|  | 政府采购  执行率 | 政府采购执行率等于100%的，得3分； 每减少一个百分点，扣0.2分，扣完为止。 | 3 | 3 |  |
| 公务卡刷卡率 | 公务卡刷卡率达70％以上的，得3分。 每减少一个百分点，扣0.2分，扣完为止。 | 3 | 3 |  |
| 资产管理 （10分） | 管理制度 健全性 | ①已制定或具有资产管理制度，且相关资产管理制度合法、合规、完整，2分； ②相关资产管理制度得到有效执行，1分。 | 3 | 3 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **评分标准** | **分值** | **自评得分** | **扣分原因和其他说明** |
| 过 程  （40分） | 资产管理 （10分） | 资产管理 安全性 | ①资产保存完整； ②资产配置合理； ③资产处置规范；  ④资产账务管理合规，帐实相符； ⑤资产有偿使用及处置收入及时足额上缴； 以上情况每出现一例不符合有关要求的扣1分，扣完为止。 | 4 | 4 |  |
| 固定资产 利用率 | 每低于100%一个百分点扣0.1分，扣完为止。 | 3 | 3 |  |
| 产 出（25分） | 职责履行 （25分） | 推进全面小康建设指标任务完成情况 | 此项指标根据《中共华容县委  华容县人民政府〈关于下达“六大工程”暨“四大会战”2018年度重大项目重点工作任务〉的通知》（华发[2018]1号）考核内容设置。 部门单位应根据部门实际进行调整，并将其细化成相应的个性化指标。。 | 5 | 5 |  |
| 建设湖南新增极目标任务完成情况 | 7 | 7 |  |
| 《政府工作报告》目标任务完成情况 | 5 | 5 |  |
| 省市重点民生实事完成情况 | 2 | 2 |  |
| 省市重点工程和重大项目建设完成情况 | 2 | 2 |  |
| 其他工作实绩指标完成情况 | 4 | 4 |  |
| 效 果 （20分） | 履职效益 （20分） | 经济效益 | 工作人员工作水平，促进社会健康发展  维持机关干部队伍，维持社会稳定  维持系统工作健康发展 | 15 | 5 |  |
| 社会效益 | 5 |  |
| 生态效益 | 5 |  |
| 社会公众或服务对象满意度 | 95%（含）以上计5分；  85%（含）-95%，计3分；  75%（含）-85%，计1分；  低于75%计0分。 | 5 | 5 |  |
| **总 分** |  |  |  | **100** | **96** |  |

备注：部门（单位）可根据本部门实际情况，对评价指标体系进一步完善、量化、细化个性指标，形成本部门的指标体系。