华容县2021年度部门整体支出

绩效评价自评报告

部门(单位)名称： 中国共产党华容县纪律检查委员会

预 算 编 码： 110

评价方式：部门（单位）绩效自评

评价机构：部门（单位）评价组

报告日期：2022年 6 月 15 日

华容县财政局（制）

|  |
| --- |
| 一、部门（单位）基本概况 |
| 联系人 | 刘建芳 | 联络电话 | 15873095838 |
| 人员编制 | 132 | 实有人数 | 121 |
| 职能职责概述 |  1.负责全县党的纪律检查工作。贯彻落实党中央、中央纪委、省纪委、市纪委和县委关于纪律检查工作的决定，维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线方针政策和决议的执行情况，协助县委推进全面从严治党、加强党风建设和组织协调反腐败工作。2.依照党的章程和其他党内法规履行监督、执纪、问责职责。负责经常对党员进行遵守纪律的教育，作出关于维护党纪的决定；对县委工作机关、县委批准设立的党委(党组)，各乡镇和县工业集中区、县田家湖生态新区党(工）委、纪委等党的组织和县委管理的党员领导干部履行职责、行使权力进行监督，受理处置党员群众检举举报，开展谈话提醒、约谈函询；检查和处理上述党的组织和党员违反党的章程和其他党内法规的比较重要或者复杂的案件，决定或者取消对这些案件中的党员的处分；进行问责或者提出责任追究的建议；受理党员的控告和申诉；保障党员的权利。3.在县委领导下组织开展巡察工作。配合县委巡察工作领导小组指导巡察工作。负责与县委巡察工作领导小组办公室的统筹协调和有关问题线索的处置工作。4.负责全县监察工作。贯彻落实党中央、中央纪委国家监委、省纪委省监委、市纪委市监委和县委关于监察工作的决定，维护宪法法律，依法对县委管理的行使公权力的公职人员进行监察，调查职务违法和职务犯罪，开展廉政建设和反腐败工作。5.依照法律规定履行监督、调查、处置职责。推动开展廉政教育，对县委管理的行使公权力的公职人员依法履职、秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守情况进行监督检查；对涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法和职务犯罪进行调查；对违法的公职人员依法作出政务处分决定；对履行职责不力、失职失责的领导人员进行问责；对涉嫌职务犯罪的，将调查结果移送人民检察院依法审查、提起公诉；向监察对象所在单位提出监察建议。6.负责组织协调全县全面从严治党、党风廉政建设和反腐败宣传教育工作。7.负责综合分析全县全面从严治党、党风廉政建设和腐败工作情况，对纪检监察工作重要理论及实践问题进行调查研究；制定或者修改本县纪检监察制度规定，参与制定本县相关规范性文件。8.负责协调落实上级纪委监委交办的反腐败国际交流、合作等方面事宜；加强对全县反腐败国际追逃追赃和防逃工作的组织协调，督促有关单位做好相关工作。9.根据干部管理权限，负责全县纪检监察系统领导班子建设、干部队伍建设和组织建设的综合规划、政策研究、制度建设和业务指导；会同有关方面做好县纪委县监委派驻机构、下级纪检监察机构(含相关医院、学校）领导班子建设有关工作；组织和指导全县纪检监察系统干部教育培训工作等。10.负责本单位安全生产和应急管理工作。11.负责反腐倡廉警示教育场所的建设与管理，组织开展对全县党员干部的警示教育；负责反腐倡廉警示教育场所的安全运行、后勤保障工作及日常维护和服务。12.向县委巡察工作领导小组、市委巡察工作领导小组办公室报告巡察工作情况，传达贯彻中央、省委、市委、县委及县委巡察工作领导小组的决策和部署。13.承担巡察工作有关的政策研究、制度建设等工作。14.统筹、协调、指导县委巡察组开展工作。15.对县委和县委巡察工作领导小组决定的事项及巡察移交事项进行督办。16.配合有关部门对巡察工作人员进行培训、考核、监督和管理。17.完成上级纪委监委和县委交办的其他任务。 |
| 年度主要工作内容 | 任务1：全力保障“十四五”规划开好局起好步；任务2：全面提升监督治理效能；任务3：纵深推进“三不”体制机制建设；任务4：让人民群众获得感幸福感成色更足；任务5：不断充盈求真务实、清正廉洁的新风正气；任务6：构建巡视巡察上下联动工作格局；任务7：着力打造高素质、专业化铁军队伍。 |
| 年度部门（单位）总体运行情况及取得的成绩 | 华容县纪委监委在市纪委监委和县委的坚强领导下，认真贯彻落实全面从严治党战略方针，坚决扛起管党治党政治责任，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，坚持把纪律规矩挺在前面，以上率下，严要求、强落实，带动形成并持续巩固涵养全县风清气正的良好政治生态；全县各级纪检监察组织忠诚履职尽责、敢于担当作为，切实发挥监督保障执行、促进完善发展作用，为加快推进富美华容现代化强县建设提供了坚强保障。 |
| 二、部门（单位）收支情况 |
| **年度收入情况（万元）** |
| 机构名称 | 收入合计 | 其中： |
| 上年结转 | 公共财政拨款 | 政府基金拨款 | 纳入专户管理的非税收入拨款 | 其他收入 |
| 局机关及二级机构汇总 | 2395.28 |  | 2395.28 |  |  |  |
| 1、局机关 | 2395.28 |  | 2395.28 |  |  |  |
| 2、二级机构1 |  |  |  |  |  |  |
| 3、二级机构2 |  |  |  |  |  |  |
| **部门（单位）年度支出和结余情况（万元）** |
| 机构名称 | 支出合计 | 其中： | 结余 |
| 基本支出 | 其中： | 项目支出 | 当年结余 | 累计结余 |
| 人员支出 | 公用支出 |
| 局机关及二级机构汇总 | 2395.28 | 1680.14 | 1303.74 | 376.40 | 715.14 |  |  |
| 1、局机关 | 2395.28 | 1680.14 | 1303.74 | 376.40 | 715.14 |  |  |
| 2、二级机构1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3、二级机构2 |  |  |  |  |  |  |  |
| 机构名称 | 三公经费合计 | 其中： |
| 公务接待费 | 公务用车运维费 | 公务用车购置费 | 因公出国费 |
| 局机关及二级机构汇总 | 18.16 | 6.10 | 12.06 | 0 | 0 |
| 1、局机关 | 18.16 | 6.10 | 12.06 | 0 | 0 |
| 2、二级机构1 |  |  |  |  |  |
| 3、二级机构2 |  |  |  |  |  |
| 机构名称 | 固定资产合计 | 其中： | 其他 |
| 在用固定资产 | 出租固定资产 |
| 局机关及二级机构汇总 | 1191.25 | 1191.25 | 0 | 0 |
| 1、局机关 | 1191.25 | 1191.25 | 0 | 0 |
| 2、二级机构1 |  |  |  |  |
| 3、二级机构2 |  |  |  |  |
| 三、部门（单位）整体支出绩效自评情况 |
| 整体支出绩效定性目标及实施计划完成情况 | 预期目标 | 实际完成 |
| 目标1：受理信访举报办结达90%以上；目标2：纪律审查结案率达80%以上；目标3：践行“四种形态”，第一、二种形态占比达70%以上。 | 1、受理信访举报办结达97.7%；2、结案率达到90.87%；3、第一、二种形态占比达87%。 |
| 整体支出绩效定量目标及实施计划完成情况 | 评价内容 | 绩效目标 | 完成情况 |
| 产出目标（部门工作实绩，包含上级部门和县委县政府布置的重点工作、实事任务等，根据部门实际进行调整细化） | 质量指标 | 政府采购执行率 | 100% |
| 固定资产利用率（%） | 99% |
| 公务卡刷卡率（%） | 91% |
| 数量指标 | 开展法定节假日作风督查次数 | ≥6次 |
| 开展对乡镇和重点单位全面从严治党主体责任落实情况检查单位个数 | ≥81个 |
| 落实中央八项规定精神查处人数 | ≥13人 |
| 时效指标 | 按时间节点完成目标任务 | 按时按质完成任务 |
| 公用经费保障性支出及时性 | 100% |
| 专项资金支付进度 | 100% |
| 成本指标 | 人员费用金额 | 1303.74万元 |
| 公用费用金额 | 376.40万元 |
|  |  |
| 效益目标（预期实现的效益） | 社会效益 | 确保党中央政令畅通，党内政治生态明显好转，全面从严治党取得重大成果 | 效果显著 |
| 经济效益 | 贡献财政收入 | 1161.87万元 |
| 生态效益 | 严明党的政治纪律、政治规矩，净化政治生态 | 效果显著 |
| 社会公众或服务对象满意度 | 加大群众身边腐败问题的处理力度，增强人民群众获得感 | 100% |
| 绩效自评综合得分 | 96.9 |
| 评价等次 | 优 |
| 四、评价人员 |
| 姓 名 | 职务/职称 | 单 位 | 签 字 |
| 成 星 | 县纪委副书记、监委副主任 | 县纪委监委 |  |
| 华中军 | 县监委委员 | 县纪委监委 |  |
| 刘建芳 | 县纪委监委办公室主任 | 县纪委监委 |  |
| 陈 璨 | 县纪委监委办公室干部 | 县纪委监委 |  |
| 评价组组长（签字）： 年 月 日 |
| 部门（单位）意见： 部门（单位）负责人（签章）： 年 月 日 |
| 财政部门归口业务科室意见： 财政部门归口业务科室负责人（签章）： 年 月 日 |

填报人（签名）： 陈璨 联系电话：19573032008

|  |
| --- |
| 五、评价报告综述（文字部分）一、部门（单位）概况（一）部门（单位）基本情况中国共产党华容县纪律检查委员会与华容县监察委员会合署办公，辖事业单位1个、内设部室13个、派驻纪检监察组13个。县委巡察办、县委巡察组为独立正科级单位，办公地点设在县纪委监委，其财务由县纪委监委统一核算。根据编委核定，我部门共有编制132名 (其中：纪委机关50名，派驻组59名，警教中心8名，巡察办15名) ，年末实有在编在岗人员121人。（二）部门（单位）整体支出规模、使用方向和主要内容、涉及范围等2021年度支出总计2395.28万元，其中：工资福利支出1113.80万元，商品和服务支出376.40万元，对个人和家庭的补助189.94万元，公用项目支出715.14万元。本部门预算支出均按财政部门要求进行使用和管理，主要用于保障部门机构正常运转、完成日常工作任务以及本部门承担的全县纪检监察、党风廉政建设及巡察等工作。二、部门（单位）整体支出管理及使用情况（一）基本支出2021年度本部门基本支出1680.14万元，其中人员支出1113.80万元、公用支出376.40万元，对个人和家庭补助支出189.94万元。主要是用于保障机构正常运转的日常支出，包括基本工资、津贴补贴、社保缴费、住房公积金和日常公用经费等。1. 专项支出

2021年度本部门专项资金支出715.14万元，其中专案经费314.04万元、专项清理整治103.21万元、党风廉政刊物53.92万元、纪检监察移动安全平台建设96.79万元、办案场所管理及警示教育96.56万元、专项巡察50.62万元。主要用于全县的党风廉政建设和反腐败斗争工作，办案工作的软硬件建设、查处各种违纪违法案件和配合上级纪委查办各类案件，特别是大案要案的查处工作。三、部门（单位）专项组织实施情况（一）专项组织情况分析2021年，全县纪检监察组织不断强化责任担当，积极主动作为，有力发挥了监督保障执行。促进发展完善作用，以纪检监察工作的高质量发展保障了县域经济高质量发展。（二）专项管理情况分析本单位履职及履职效益情况良好。对各项支出严格安全预算额度进行控制，单位整体支出使用效果达到了预期。1. 部门（单位）整体支出绩效情况

（一）心怀“国之大者”强化政治忠诚，落实“两个维护”坚定自觉。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主线，落实“两个维护”的自觉性和坚定性更加有力。强力推进“洞庭清波”专项行动，共组织开展8轮专项监督检查，针对市纪委监委指出的问题逐一整改销号。加强脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接专项监督。扎实推进“一领域一专题”治理，确定11个专题，深入全县14个乡镇、55个村（社区）开展“解剖式”监督。在疫情防控大考中践行政治使命。抓紧抓实常态化疫情防控监督，制定出台疫情防控“十必须”纪律规定，严肃查处工作不到位背后的责任和作风问题。在服务中心大局中彰显政治担当。严明换届工作纪律，加强换届风气监督，确保县乡村三级换届风清气正、顺利圆满；全力支持上级纪委监委工作，努力克服本级办案力量不足等困难，选派优秀办案人员40人次，参与查办省纪委监委办理的“3.27”“7.16”专案、市纪委监委办理的“11.12”专案等大案要案，办案人员受到省、市纪委监委高度肯定。（二）坚持推进“三不”一体拓展深化，治腐效能显著提升。“不敢腐”的震慑更强烈。持续推动扫黑除恶“打伞破网”工作常态化、机制化，确保人民群众获得感、幸福感、安全感成色更足；协同开展政法队伍教育整顿，聚焦工程建设招投标领域突出问题，加大集中整治力度。“不能腐”的笼子更严密。严格落实“三会两书一通报” 工作机制，下发纪检（监察）建议书17份，推动相关案发单位制定和完善规章制度，既医其受病之处、又断其起弊之源。“不想腐”的堤坝更牢固。强化警示教育，组织全县党员领导干部、公职人员和村支“两委”人员1900余人次赴县警示教育中心开展案例教育，促进全县党员干部知敬畏、存戒惧、守底线；跟进落实回访教育，坚持“惩前毖后、治病救人”，推行“三查三谈三问” 回访机制，对受处分的党员干部开展回访教育，充分体现组织关怀，有效巩固教育成果。（三）持之以恒落实中央八项规定精神，纠治“四风”力度不减、尺度不松。深入纠治“四风”突出问题。严格按照省纪委监委“十严禁”要求，对违规收送礼品礼金、违规公款吃喝、大操大办、酒驾醉驾、打牌赌博等问题开展专项督查。有力整治形式主义、官僚主义。加大对“督检考”过多过频、“懒散推脱”等问题的整治力度，在全县形成了强有力的震慑；督促持续推进“治陋习、树新风”专项工作，从严查处党员干部违规操办婚丧喜庆事宜等问题，以优良党风带政风促民风。（四）持续破解民生难点痛点堵点，维护群众利益坚决有力。用心用情做好信访举报工作。深入开展“访民情、化积案、解难题、促和谐”活动，我县越级访万人比实现连续三年全市最低值，办理结果群众满意度明显提升。雷霆惩处侵害群众利益问题。开展社会保险基金管理防风险堵漏洞专项整治，开展“清廉医保”专项整治，开展惠民惠农财政补贴资金“一卡通”专项整治，开展农村乱占耕地建房专项治理等。充分发挥“互联网+监督”平台作用。通过大数据比对查找公职人员和已去世人员领取低保、社会保障兜底等群众关注的问题。（五）切实履行监督基本职责，公权监督网络进一步织密织牢。贯通联动“两个责任”。积极协助县委出台《关于进一步明确县处级领导党风廉政建设“一岗双责”的意见》（华委〔2021〕7号），明确县级领导10项职责和各级党组织9项重点任务，逐步形成一级抓一级、层层抓落实的管党治党工作局面。强化“关键少数”日常监督。严格执行省纪委监委“十必严”措施，对全县各县直单位“一把手”开展精准“廉政画像”，严把党风廉政意见回复关；深入开展谈话提醒，全县共开展谈话提醒2163人次，谈话函询“一把手”及班子成员等“关键少数”16人次。精准运用“四种形态”。同时，严格落实《纪检监察机关处理检举控告工作规则》，建立健全信访举报工作规程，推动检举举报平台应用提档升级，实现信访举报受理、问题线索处置、立案案件办理等业务环节全流程闭环管理，有效发挥信访检举举报监督作用。（六）始终坚持巡改并重，党内监督利剑作用有力彰显。巩固提升，攻坚“清零”。对十二届县委巡察发现却未办结的问题线索开展“大起底”专项督。常规巡察，全面启动。高质量启动并完成十三届县委第一轮巡察。对标对表，扎实整改。对省委巡视反馈的问题整改落实情况逐一检视；全力配合做好涉粮问题专项巡察，推动粮食购销领域腐败问题专项整治走深走实，持续跟踪督办市委反馈问题及立行立改事项。（七）从严从实强化自身建设，干部队伍履职能力得到全面提高。注重以上率下，县纪委常委会带头加强党的政治建设，提高政治能力，严格落实“第一议题”制度，扎实开展党史学习教育和“我为群众办实事”实践活动；抓好纪委换届工作，选优配强新一届纪委监委领导班子。注重机关建设，部署推进机关“大起底、大讨论、大学习、大比武、大创建”系列活动，实现“内强素质、外树形象”目标；加强机关党建，建强支部堡垒，坚持以强有力的党建工作引领业务工作开展。注重素质提升，教育引导全县纪检监察干部自觉做到讲政治、讲规矩、讲感情、讲奉献、讲团结。注重自我监督，严格执行个人重大事项报告制度，恪守纪检监察干部负面清单“十二条”；完善机关内控制度机制建设，出台《县纪委监委有关办公会议议事规则》《华容县纪检监察系统提升执行力工作方案》等内部管理文件16项；开展纪检监察干部“八小时”以外的监督，加强纪检监察干部廉政档案管理。1. 存在的主要问题

绩效目标设立不够明确、细化和量化。六、改进措施和有关建议建议财政部门加强预决算的指导，预算执行情况直接影响部门整体支出绩效，重视预算执行效果，严格把控资金运行，使财政资金发挥更大的效益。 |

部门整体支出绩效评价评分表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **评分标准** | **分值** | **自评得分** | **扣分原因和其他说明** |
| 投 入（15分） | 预算配置（15分） | 财政供养人员控制率 | 以100%为标准。在职人员控制率≦100%，计5分；每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。 | 5 | 5 |  |
| “三公经费”变动率 | “三公经费”变动率≦0,计5分；“三公经费”＞0，每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。 | 5 | 5 |  |
| 重点支出安排率 | 重点支出安排率≥90%，计5分；80%（含）-90%，计4分；70%（含）-80%，计3分；60%（含）-70%，计2分；低于60%不得分。 | 5 | 5 |  |
| 过 程（40分） | 预算执行（15分） | 预算调整率 | 预算调整率=0，计3分；0-10%（含），计2分；10-20%（含），计1分；20-30%（含），计0.5分；大于30%不得分。 | 3 | 2 |  |
| 支付进度 | 每出现一个专项未按进度完成资金下达扣0.5分，扣完为止。 | 3 | 2 |  |
| 资金结余 | 无结余，3分；有结余，但不超过上年结转，2分；结余超过上年结转，不得分。 | 3 | 3 |  |
| “三公经费”控制率 | 以100%为标准。三公经费控制率≦100%，计6分；每超过一个百分点扣1分，扣完为止。 | 6 | 6 |  |
| 预算管理（15分）　 | 管理制度健全性 | ①已制定或具有预算资金管理办法，内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度，1分；②相关管理制度合法、合规、完整，1分；③相关管理制度得到有效执行，1分。 | 3 | 3 |  |
| 资金使用合规性 | ①支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；②资金拨付有完整的审批程序和手续；③项目支出按规定经过评估论证；④支出符合部门预算批复的用途；⑤资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。以上情况每出现一例不符合要求的扣1分，扣完为止。 | 3 | 2 | 部分项目支出未经评估认证 |
| 预决算信息公开性和完善性 | ①按规定内容公开预决算信息，1分；②按规定时限公开预决算信息，0.5分；③基础数据信息和会计信息资料真实，0.5分；④基础数据信息和会计信息资料完整，0.5分；⑤基础数据信息和汇集信息资料准确，0.5分。  | 3 | 3 |  |
| 政府采购执行率 | 政府采购执行率等于100%的，得3分；每减少一个百分点，扣0.2分，扣完为止。 | 3 | 3 |  |
| 公务卡刷卡率 | 公务卡刷卡率达70％以上的，得3分。每减少一个百分点，扣0.2分，扣完为止。  | 3 | 3 |  |
| 资产管理（10分） | 管理制度健全性 | ①已制定或具有资产管理制度，且相关资产管理制度合法、合规、完整，2分；②相关资产管理制度得到有效执行，1分。  | 3 | 3 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **评分标准** | **分值** | **自评得分** | **扣分原因和其他说明** |
| 过 程（40分） | 资产管理（10分） | 资产管理安全性 | ①资产保存完整；②资产配置合理；③资产处置规范； ④资产账务管理合规，帐实相符；⑤资产有偿使用及处置收入及时足额上缴；以上情况每出现一例不符合有关要求的扣1分，扣完为止。 | 4 | 4 |  |
| 固定资产利用率 | 每低于100%一个百分点扣0.1分，扣完为止。 | 3 | 2.9 |  |
| 产 出（25分） | 职责履行（25分） | 实施“三高四新”战略目标任务完成情况 | 围绕部门和单位职责、年度重点工作任务，衡量评价部门和单位整体及核心业务实施效果部门单位应根据部门实际进行调整，并将其细化成相应的个性化指标。。 | 8 | 8 |  |
| 《政府工作报告》目标任务完成情况 | 5 | 5 |  |
| 省市重点民生实事完成情况 | 4 | 4 |  |
| 省市重点工程和重大项目建设完成情况 | 4 | 4 |  |
| 其他工作实绩指标完成情况 | 4 | 4 |  |
| 效 果（20分） | 履职效益（20分） | 经济效益 | 违规违纪资金应收尽收，应缴尽缴。提高干部队伍素质，促进社会健康发展。坚守人民立场，有效维护人民利益。 | 15 | 5 |  |
| 社会效益 | 5 |  |
| 生态效益 | 5 |  |
| 社会公众或服务对象满意度 | 95%（含）以上计5分；85%（含）-95%，计3分；75%（含）-85%，计1分；低于75%计0分。 | 5 | 5 |  |
| **总 分** |  |  |  | **100** | **96.9** |  |

备注：部门（单位）可根据本部门实际情况，对评价指标体系进一步完善、量化、细化个性指标，形成本部门的指标体系。