

华容县教育体育局文件

华教体发〔2021〕14号

华容县教育体育局 关于印发《华容县中小学校长任期制及 目标管理考核办法（试行）》的通知

各乡镇中学、县直各学校：

现将《华容县中心小学校长任期制及目标管理考核办法（试行）》印发给你们，请按文件要求，认真组织实施。



华容县中小学校长任期制及目标 管理考核办法（试行）

为完善中小学校长管理机制，提高校长专业化水平，构建现代学校制度，加快实现教育现代化，根据《中共中央组织部 教育部关于印发〈中小学校领导人员管理暂行办法〉的通知》（中组发〔2017〕3号）、《中共中央国务院关于全面深化新时代教师队伍建设的意见》（中发〔2018〕4号）等有关文件精神，结合我县实际，制定本考核办法。

一、指导思想

深入贯彻落实国家、省市教育改革和发展规划纲要，全面实施“教育强县”战略，通过规范校长任期制和目标管理考核，努力建设一支政治素质好、业务能力强、管理水平高的校长队伍，积极培养一批名校校长，全面提升中小学校的办学水平和管理水平。

二、组织领导

成立由局长任组长，分管人事的副局长任副组长，其他局长室成员为成员的华容县中小学校长任期制及目标管理考核工作领导小组。

领导小组下设评选专家组，由人事股股长任组长，相关股室负责人为成员。

三、实施原则

1. 坚持校长专业化发展原则。明确校长的职业特点和专业要求，注重校长“规划学校发展，营造育人文化，领导课程教学，引领教师成长，优化内部管理，调适外部环境”等专业能力的提升，促进中小学校长专业化发展。

2. 坚持校长负责制原则。完善校长任期制条件和任用办法，构建现代学校制度，执行校长负责制。积极推进管、办、评分离改革，扩大学校办学自主权。

3. 坚持校长梯队培养原则。建立独立的校长职务通道和专业职级评定标准，对符合资格条件的校长进行综合评定，分级聘任。坚持分层培养，充分发挥县一中、职业中专副校长岗位培养平台，县一中和职业中专校长必须要有其他学校或股室正职的经历，鼓励优秀校长从优质学校向薄弱学校流动，推进基础教育优质均衡发展。

4. 坚持校长任期制原则。为了激发干部活力，建立校长能上能下机制，校长实行聘任制、任期制和任期目标责任制，其他局管干部由校长参照执行。

5. 坚持分类实施原则。城乡、实验学校与非实验学校分类考核。

四、实施范围与对象

实施范围为县教育体育局所属的公办中小学校校长、幼儿园园长。

五、实行校长任期制度

（一）任职资格

中小学校长任职要符合《中小学校领导人员管理暂行办法》和《华容县教体系统人事管理若干规定》的要求，受聘正职校长岗位，原则上应具有本科以上学历，具有三年及以上副校长、副股长经历。

（二）任期规定

校长每届任期为3年，任期届满考核合格的，可连续任职（原则上连续任职不超过两届）。

六、实行校长目标管理考核

（一）任期目标的制定

根据我县教育中长期发展规划和学校发展规划，校长在充分听取各方面意见的基础上，组织领导班子研究提出任期目标，报县教体局审核；县教体局对上报的任期目标进行审核并指导修改后，制定《任期目标责任书》，由县教体局主要负责人与学校校长正式签订《任期目标责任书》，并下发正式批复。

（二）考核内容

主要考核校长任期内自身建设、班子建设、队伍建设、学校办学水平及工作创新等方面的情况。

1. 年度考核：以人事考察和年度综合绩效考核为主要依据。
2. 任期届满考核：对校长3年任期总目标完成情况和学校全面发展情况进行综合考评，提出合理的办学建议，并对校长

是否续聘提出建议。

（三）考核程序和方法

1. 自评。校长根据考核指标体系撰写述职报告，进行自评打分。

2. 民主测评。召开考核测评会，校长向学校全体教职工和考核组作个人述职。参加民主测评人员对被考核人进行测评。参加民主测评的范围为教代会成员、家长代表。

3. 考核组考评。考核组按照签订的《任期目标责任书》内容，采取查阅资料、实地考察、个别访谈等形式，对校长工作完成情况进行全面考核评分。考评结束后，考核组对考核得分进行综合汇总，依照考核情况提出考核定等意见。

4. 审核结果。考核组向考核工作领导小组报告考核工作情况和考核结果。考核工作领导小组对考核结果进行审定。

5. 反馈。考核工作领导小组向考核对象反馈考核结果，并按干部管理权限向组织部门进行报告。

（四）考核结果运用

考核结果作为校长任用、交流、晋职晋级、评先评优和表彰奖励的重要依据。

1. 年度考核优秀者，给予通报表扬和奖励。

2. 年度考核优秀者，优先选送参加国家、省市组织的校长培训班学习和学术交流。

3. 连续三年以上考核优秀者，在调整教育行政干部时优先

予以考虑。

4. 年度考核为不合格者，给予警示并责成其限期整改。连续三年评定为不合格的，一般应对其职务进行调整。

七、组织实施

1. 校长任期制考核工作按照干部管理权限由相应部门具体组织开展。

2. 各学校党组织和教代会要充分发挥作用，积极做好各项工作，支持、配合并监督校长任期目标管理考核工作的顺利推进。

3. 在考核工作实施过程中，必须坚持公开、公平、公正的原则，严肃工作纪律，确保考核工作取得实效。